

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ СО СПИДОМ И
ИНФЕКЦИОННЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ»**

П Р И К А З

г. Челябинск

«19» 11 2018 г.

№ 199

Об утверждении Кодекса этики и поведения работников ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями»

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и поведения работников ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями».
2. Работникам ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» в своей деятельности руководствоваться настоящим Кодексом этики и поведения работников.
3. Юрисконсульту правового отдела Кафеевой Э.И. ознакомить работников ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» с настоящим приказом.
4. Признать утратившим силу приказ ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» от 20.01.2017 №6.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



М.В. Радзиховская

УТВЕРЖДЕН

Приказом главного врача ГБУЗ «Областной
Центр по профилактике и борьбе со СПИДом
и инфекционными заболеваниями»
от 19 » 11 2018 г. № 199

**КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО БОРЬБЕ СО
СПИДОМ И ИНФЕКЦИОННЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и поведения (далее-Кодекс) сотрудников ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» (далее – сотрудники) независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, заключающий трудовой договор с ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

II. Основные принципы и правила поведения сотрудников

7. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ «Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как медицинского учреждения, так и сотрудников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий медицинского учреждения;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с трудовой деятельностью;

ж) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности медицинского учреждения, его руководства, если это не входит в должностные обязанности сотрудника;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе медицинского учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

8. Сотрудники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты Челябинской области, локальные нормативные акты ГБУЗ ««Областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями»».

9. Сотрудники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Сотрудники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Сотрудники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При заключении трудового договора и исполнении должностных обязанностей сотрудник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

12. Сотрудник обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудника.

13. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения, от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

14. Сотрудник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

16. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам: должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию в медицинской организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата; принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению коррупции и недопущению ими коррупционно опасного поведения; не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений; несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила поведения сотрудников

17. В поведении сотруднику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В поведении сотрудник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

19. Сотрудники призваны способствовать своим поведением становлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. Нарушение сотрудником положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.