



Международная  
организация  
труда

## ВИЧ В ЦИФРАХ

Сегодня в России каждый день **190 человек** узнают о том, что они инфицированы вирусом иммунодефицита человека – ВИЧ.

Общее число случаев ВИЧ-инфекции, выявленных в России с 1987 года, составляет более **700 тысяч**. И это лишь данные официальной статистики.

В начале распространения ВИЧ-инфекции основной группой риска была молодежь. В последнее время заболевание все чаще выявляется у людей старше **30 лет**. Почти половина новых случаев за последние пять лет приходится именно на эту возрастную группу.

« Мы ценим каждого работника, и его здоровье - наша общая забота. Сегодня ВИЧ - это не приговор. Важно как можно раньше узнать свой ВИЧ-статус и вовремя начать лечение. Пройдите добровольное и анонимное тестирование на ВИЧ! »

**Кравченко Борис Евгеньевич**  
Президент общероссийского объединения профсоюзов "Конфедерация труда России"

## ВАЖНО

Благодаря современным медицинским препаратам ВИЧ-инфекция перешла в разряд хронических заболеваний. И хотя эта болезнь пока неизлечима, современные медикаменты не позволяют ей развиваться и переходить в стадию СПИДа, а также на десятилетия обеспечивают работоспособность и хорошее самочувствие людям, живущим с ВИЧ.

Специалисты считают, что при регулярном и правильном приеме необходимых медицинских препаратов человек с ВИЧ-инфекцией может прожить столько же, сколько бы он прожил без этого заболевания.

« Наша задача - не просто обеспечить ВИЧ-положительных людей лечением, но и добиться, чтобы они долго и плодотворно трудились на своих рабочих местах. »

**Вадим Покровский**  
Руководитель Федерального научно-методического центра по профилактике и борьбе со СПИДом

## ПОЧЕМУ МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА УЧАСТВУЕТ В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ВИЧ И СПИДА

Международная организация труда (МОТ) – одно из учреждений системы Организации Объединенных Наций. Ее деятельность направлена на расширение возможностей женщин и мужчин для получения достойной и продуктивной занятости в условиях свободы, справедливости, социальных гарантий и уважения человеческого достоинства. Трехсторонние участники МОТ – представители правительств, объединений работодателей и работников – принимают активное участие в реализации стратегии на рабочих местах. Они ведут информационно-просветительскую работу, чтобы предотвратить распространение заболевания и не допускать дискриминации работников, живущих с ВИЧ.

В ответ на эпидемию в 2001 году МОТ разработала Свод практических правил по вопросу: «ВИЧ/СПИД и сфера труда». Сегодня этот документ стал практическим руководством в разработке и проведении на рабочих местах политики и программ информирования и просвещения работников. Затем, в 2010 году, была принята первая международная трудовая норма – Рекомендация МОТ о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200).

МОТ подчеркивает, что взрослые работающие люди могут получить информацию о способах профилактики ВИЧ-инфекции и жизни с ВИЧ непосредственно на рабочих местах. Работники, живущие с ВИЧ, должны беспрепятственно реализовать свое право на труд.

В НАПРАВЛЕНИИ  
ЦЕЛИ  
«НОЛЬ»

НА РАБОЧИХ  
МЕСТАХ

ВЫПОЛНЯЙТЕ  
ПОЛОЖЕНИЯ  
Рекомендации  
200

Выполняйте положения  
Рекомендации МОТ 2010 года  
о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200)

[www.ilo.org/zero](http://www.ilo.org/zero)

[www.spidtrud.ru](http://www.spidtrud.ru)



## ■ ЧТО ТАКОЕ СТРАТЕГИЯ ООН ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ «НОЛЬ»

В 2011 году Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) разработала новую стратегию противодействия ВИЧ/СПИДу «К цели «Ноль». Цель «Ноль» – это:

- ноль новых случаев ВИЧ-инфекции;
- ноль дискриминации;
- ноль смертей вследствие СПИДа.

Для реализации этой стратегии к 2015 году необходимо:

- усилить внимание к доказавшим свою эффективность программам профилактики ВИЧ-инфекции;
- обеспечить доступ к лечению заболевания для всех, кто в этом нуждается;
- обеспечить полное соблюдение прав людей, затронутых проблемой ВИЧ/СПИДа.

## ■ УЧАСТИЕ МОТ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ «НОЛЬ»

### НОЛЬ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Вирус иммунодефицита человека (ВИЧ) очень неустойчив к воздействию внешней среды и содержится в достаточной концентрации для инфицирования только в **четырёх видах жидкости** человеческого организма (кровь, сперма, вагинальные выделения и грудное молоко).

Если каждый работник узнает об этом, например, из текста плаката, листовки или, посмотрев видеоролик, он сделает первый шаг к профилактике заболевания. Программы

профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах дают уникальную возможность участия в них значительной части взрослого населения.

Осознанное добровольное решение работника пройти тест на ВИЧ-инфекцию и консультирование медицинским специалистом может способствовать снижению распространения заболевания.

Работодателям и представителям профсоюзов на местах важно стимулировать **работников к добровольному тестированию на ВИЧ, гарантируя им полную анонимность результатов**. По согласованию с местными органами здравоохранения тестирование работников должно проводиться только в медицинских учреждениях, предоставляющих **до- и послетестовое консультирование**.

### НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Попытки принудительного выявления ВИЧ-статуса или притеснения работников на основании имеющегося или предполагаемого ВИЧ-статуса не только являются **противозаконными**, но и не имеют разумного обоснования, потому что люди, живущие с ВИЧ, не могут передать заболевание коллегам в рамках рабочего процесса.

Современные медицинские услуги и препараты

антиретровирусной терапии, бесплатно предоставляемые государством каждому гражданину России, позволяют человеку с ВИЧ-инфекцией **продолжать трудовую деятельность, работать по специальности и прожить долгую жизнь**.

1 ПРОБЛЕМА «НОЛЬ»  
2 НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ  
3 НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

АЛЕКСАНДР:

« Мне 54 года, работаю христом и защищаю права людей. Увлекаюсь фотографией. У меня двое взрослых детей и внуки. Более шести лет ВИЧ живет со мной, но у него это плохо получается. »

www.ilo.org/zero  
www.spidruud.ru  
UNAIDS E.B.A.

### НОЛЬ НОВЫХ СМЕРТЕЙ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВСЛЕДСТВИЕ СПИДА

Граждане России, живущие с ВИЧ, бесплатно получают все необходимые препараты для лечения ВИЧ-инфекции, однако цель «Ноль новых смертей вследствие СПИДа» остается актуальной. Медицинские специалисты говорят о возникновении синдрома усталости от лечения среди людей, живущих с ВИЧ, и бьют тревогу по поводу случаев отказа от приема лекарств, что ведет к неизбежной гибели людей.

Что можно сделать в трудовом коллективе? Благоприятный психологический климат на рабочем месте, когда работник не опасается раскрытия своего ВИЧ-статуса и может рассчитывать на необходимую помощь и поддержку, – вот основа продолжительной жизни людей, затронутых ВИЧ-инфекцией.

1 ПРОБЛЕМА «НОЛЬ»  
2 НОЛЬ ДИСКРИМИНАЦИИ  
3 НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

МАРИЯ:

« Я продаю детскую одежду. Люблю свою работу, мы с мужем растим сына. Я такая же, как вы. А еще я живу с ВИЧ 14 лет. »

www.ilo.org/zero  
www.spidruud.ru  
UNAIDS E.B.A.